



 Bridgeworks



# Introductie



**BridgeWorks** slaat een brug tussen werk en personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Ze brengt via een uitgebreide portal werkzoekenden en werkgevers met elkaar in contact. BridgeWorks biedt bovendien de mogelijkheid om werkzoekenden te begeleiden en zo mogelijke belemmeringen in de uitvoering van hun werk weg te nemen of te minimaliseren.

BridgeWorks ondersteunt niet alleen door het vinden van uitstekend talent, maar ook bij het behalen van SROI/MVO-doelstellingen!



# Portal





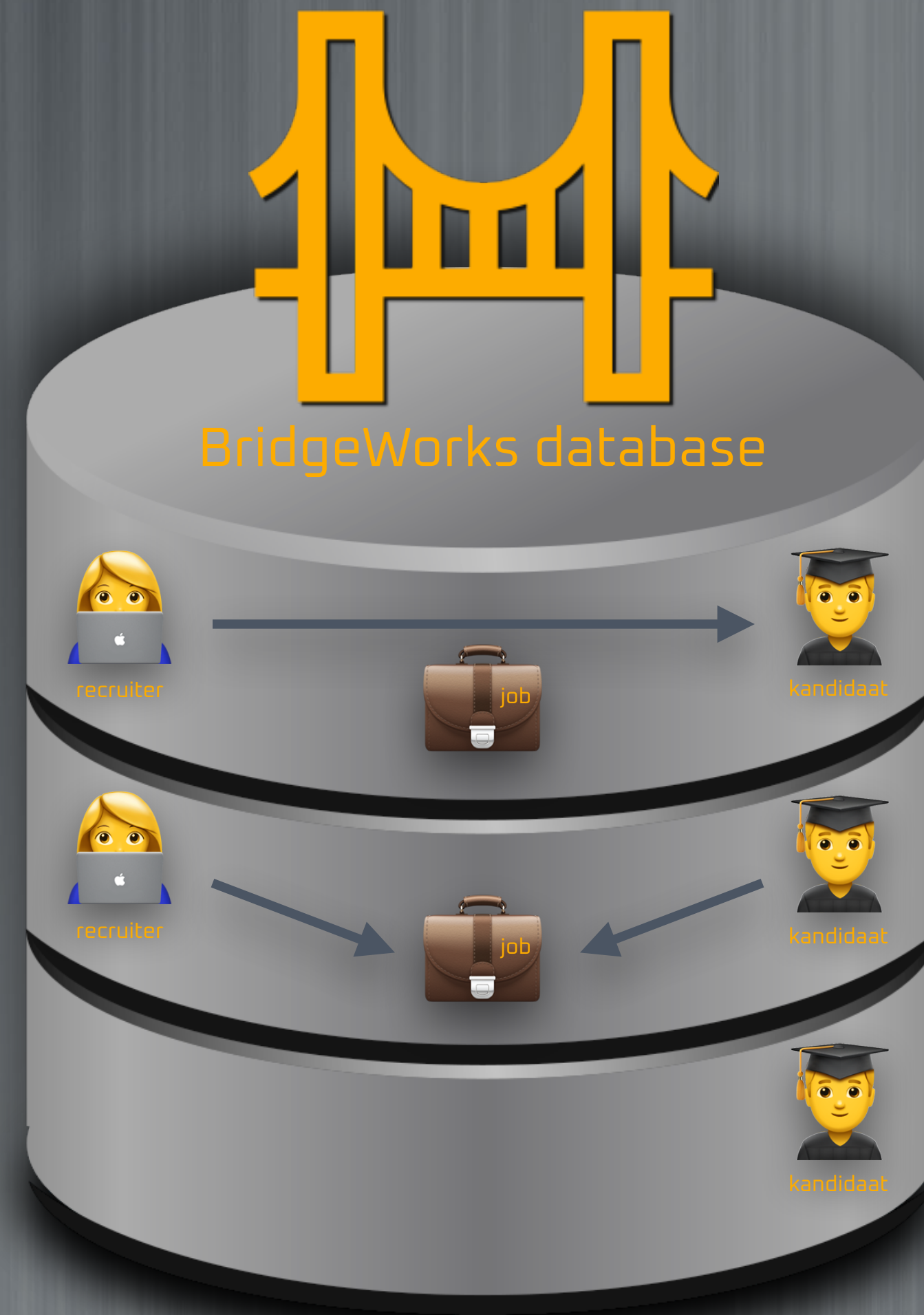
# Overview

De recruiter plaatst vacatures en/of opdrachten (jobs) op het BridgeWorks Platform. De kandidaat kan hierop zoeken en erop reageren.

Daarnaast kan de recruiter zelf gericht op kandidaten zoeken.

Kandidaten kunnen naast gericht op werk zoeken, zichzelf voorstellen voor werkzaamheden.

En BridgeWorks is er voor werknemers in loondienst en freelancers.



Kandidaten kunnen participeren in de **BridgeWorks Social Cooperation**, en zo samenwerken met andere freelancers met afstand tot de arbeidsmarkt.

Ook kunnen ze ondersteuning vanuit BridgeWorks krijgen. Deze kan functionele beperkingen in het werk wegnemen of tenminste verminderen.



# Doelgroep

De doelgroep van BridgeWorks bestaat uit gemotiveerde kandidaten die voldoen aan de volgende criteria:

- ➔ een afstand tot de arbeidsmarkt
- ➔ minimaal mbo-niveau.

De doelgroep bevat zowel werknemers in loondienst als freelancers.

Primair - maar niet exclusief - richt BridgeWorks zich op medewerkers die werkzaamheden vanuit huis kunnen uitvoeren.

Het gaat daarbij om functies zoals:

- ➔ programmeur
- ➔ administrateur
- ➔ webdesigner
- ➔ tester
- ➔ telemarketeer
- ➔ tekstschrijver
- ➔ planner
- ➔ illustrator
- ➔ helpdeskmedewerker
- ➔ telefonist
- ➔ webshopmedewerker.



# Ondersteuning

Een essentieel onderdeel van BridgeWorks is de support die zij kandidaten kan leveren: die functionele beperkingen van kandidaten aangaande het werk (goeddeels) kan wegnemen.

Beperkingen kunnen onder meer voortkomen uit:

- ➔ autisme
- ➔ slechthorendheid
- ➔ A(D)HD
- ➔ rolstoelgebondenheid
- ➔ energetische beperkingen (zoals MS/reuma)
- ➔ NAH (Niet Aangeboren Hersenletsel)
- ➔ fobieën
- ➔ epilepsie.

BridgeWorks kent 2 niveaus van ondersteuning die verschillen in intensiteit (onderstaand voorbeelden van ondersteuning bij autisme):

## 1 basis

Wekelijks of tweewekelijks een bespreking met een jobcoach over o.a. algemene organisatie van het werk, omgaan met autisme op het werk, communicatie met werkgever, oplossen van werkissues, omgaan met veranderingen en praktische tips.

## 2 intensief

Tijdelijk iedere twee dagen contact met een coach. De coach helpt in detail met plannen, de werkomgeving/werkplek, bespreekt mogelijke aanpassingen met de werkgever en is snel beschikbaar voor persoonlijke (werk)ondersteuning.



# Database

De database van BridgeWorks maakt door haar gedetailleerdheid diepgaand gericht zoeken mogelijk. Hierdoor is het vinden van een match tussen kandidaat en werkgever doorgaans efficiënter dan bij andere aanbieders.

Uitgebreid zoeken kan onder meer op:

- ➔ opleidingsniveau
- ➔ opleiding (zoals hbo bedrijfskunde)
- ➔ jaren werkervaring
- ➔ ervaring in sector (zoals ICT)
- ➔ algemeen niveau ICT-kennis
- ➔ niveau Nederlands
- ➔ niveau vreemde talen
- ➔ uren beschikbaar per week
- ➔ beschikbaar (periode/onbeperkt)
- ➔ doelgroepregister.

## ICT-criteria

- ➔ primair kennisgebied software of hardware
- ➔ discipline (ontwikkeling/beheer/anders)
- ➔ functiegebied (zoals testen of beveiliging)
- ➔ developertype (front/back/full stack)
- ➔ testmethodiek (ISTQB/TMAP/anders)
- ➔ kennis programmeertalen (zoals Python)
- ➔ kennis testsoftware (zoals WebLOAD)
- ➔ kennis webtools (zoals Drupal, Webflow)
- ➔ kennis databases (zoals Oracle, SQL Server)
- ➔ kennis netwerktools (zoals Solarwinds)
- ➔ kennis supporttools (zoals Jira)
- ➔ kennis frameworks (zoals Ruby on Rails).



# Database (2)

Daarnaast bevat de database informatie over:

bependingen/re-integratie

- ➔ niveau persoonlijk functioneren
- ➔ niveau sociaal functioneren
- ➔ niveau statische houdingen
- ➔ beperking dynamisch handelen links/rechts
- ➔ re-integratie spoor (1/2/3)
- ➔ type uitkering (indien van toepassing)

diversen

- ➔ cv
- ➔ diploma('s)
- ➔ profielvideo
- ➔ aanvullende documenten als portfolio
- ➔ woonplaats.





# SROI

Het BridgeWorks Platform kan een substantiële bijdrage leveren aan het realiseren van SROI-doelstellingen.

Social Return On Investment (SROI) is een veelgebruikte methodiek om de sociale en maatschappelijke waarde die voortvloeit uit een investering te kunnen meten. Organisaties kunnen voor zichzelf SROI-eisen stellen, maar kunnen deze ook opgelegd krijgen bij een aanbesteding.

Het doel van SROI is meer werkplekken te creëren, zodat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt meer kans hebben op betaald werk.

Daarnaast vormt SROI een steeds belangrijkere factor in het imago van een organisatie.

De SROI-doelgroep bestaat uit onder meer:

- ➔ iedereen met een indicatie sociale werkvoorziening
- ➔ iedereen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA, Wajong, WAZ)
- ➔ langdurig werklozen (> 6 maanden)
- ➔ werklozen tussen 18 en 27 jaar
- ➔ BBL-leerlingen (Beroeps Begeleidende Leerweg).

SROI-projecten kunnen werkgevers aanvullend voordelen bieden:

- ➔ tijdelijke doorbetaling van uitkering als loon
- ➔ bonus voor in dienst nemen kandidaat
- ➔ aangeboden opleidingen kunnen mee tellen voor social return.



# Sociale coöperatie

BridgeWorks heeft haar eigen sociale coöperatie om kandidaten verder te kunnen ondersteunen: **BridgeWorks Social Cooperation**.

Kandidaten kunnen werkzaamheden verrichten door te participeren in deze sociale coöperatie, als alternatief voor het werknemerschap of een andere freelanceconstructie.

Het grote voordeel daarvan is dat kandidaten met een uitkering deze (deels) kunnen behouden, terwijl ze zich ontwikkelen in het zelfstandig ondernemerschap.

Werkgevers kunnen kandidaten inhuren via de **BridgeWorks Social Cooperation** en hebben op deze wijze een extra mogelijkheid voor het inzetten van talent.

Een ander voordeel is dat kandidaten binnen de sociale coöperatie elkaar versterken: bijvoorbeeld door gezamenlijk in te kopen of samen projecten te realiseren. Of op individueel niveau elkaar te assisteren bij bijvoorbeeld administratie, logistiek of marketing.

De coöperatie neemt daarnaast taken op zich, zoals projectmanagement.

De sociale coöperatie voegt een prachtige dimensie van mogelijkheden toe voor kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt!





Partners

PHILIPS

AANTWERK

hét mvo platform van Weener XL • IBN • WSD



LaNSCO

Landelijk Netwerk  
Sociaal Coöperatief Ondernemerschap



# Services / tarieven

## 1 licentie

Via een licentie voor de portal wordt 24/7 toegang tot alle kandidaten en jobs verkregen. Bovendien kan een recruiter hiermee jobpostings maken. De licentiekosten zijn afhankelijk van de grootte van de organisatie; inhoudelijk zijn de licenties identiek.

Licenties zijn zowel per maand als per jaar (met 15% korting) beschikbaar.

<b>XS</b> 1 - 19 medewerkers € 15	<b>S</b> 20 - 99 medewerkers € 49
<b>M</b> 100 - 499 medewerkers € 99	<b>L</b> 500 - 1.999 medewerkers € 199
<b>XL</b> >= 2.000 medewerkers € 299	(prijzen per maand, opzegtermijn 1 maand) 15% korting bij jaarlicentie

- ➔ een jobposting kost € 189 per stuk voor 6 weken, verlenging vergt € 99 per iedere volgende 6 weken
- ➔ voor werving/selectie-bureaus geldt een maandtarief van € 499.



# Services / tarieven (2)

## 2 custom query

De BridgeWorks database bevat standaard een aantal overzichten (reports) die voor de meeste gebruikers uitstekende resultaten geven. Toch kan het voorkomen dat een ander overzicht nodig is, met exact de velden die de gebruiker uit de database nodig heeft en met een op maat gemaakt presentatie ervan. Hiervoor kan een custom query worden aangevraagd.

De kosten voor deze add-on voor licenties bedragen € 259. De levertijd zal max. 2 - 3 dagen bedragen. Custom query kan veel tijd besparen!

## 3 FAST>>search

Liever BridgeWorks laten zoeken? Daarvoor wordt een FAST>>search-opdracht gegeven. Daarin bepaalt de werkgever bondig het profiel van de kandidaat en binnen 1 werkdag levert BridgeWorks de gegevens van passende kandidaten uit de database! Geen licentie benodigd.

FAST>>search kost € 699 per opdracht, met no cure no pay clause.



# Services / tarieven (3)

## 4 premium search

Search liever **compleet uitbesteden** aan BridgeWorks? Kies met premium search voor maximaal gemak en minimale tijdsinvestering! Hierbij brief je BridgeWorks over je kandidaatbehoeften waarbij BridgeWorks de search op basis van het platform overneemt. Altijd maatwerk uiteraard, dus neem contact met ons op!

## 5 ondersteuning

BridgeWorks kan functionele beperkingen van kandidaten aangaande het werk minimaliseren. Er zijn 2 niveaus van ondersteuning, die verschillen in intensiteit:

**1 basis** bijvoorbeeld: (twee)wekelijkse bespreking met een jobcoach over o.a. organisatie van het werk, omgaan met autisme op het werk, communicatie met werkgever, oplossen van werkissues, omgaan met veranderingen en praktische tips.

**2 intensief** tijdelijk iedere twee dagen contact met een coach. De coach helpt in detail met plannen, de werkomgeving, de werkplek, bespreekt mogelijke aanpassingen met de werkgever en is snel beschikbaar voor persoonlijke (werk)ondersteuning.

Neem voor de mogelijkheden contact met ons op. Vaak vergoedt de overheid deze kosten.



# Services / Tarieven (4)

## 6 advertising

BridgeWorks biedt de mogelijkheid om vacatures, opdrachten of organisaties op het platform in de spotlight te zetten. Dat kan bv. via banners of een blog of vlog. Neem voor de mogelijkheden en de scherpe prijzen contact met ons op!



# Sponsoring

De activiteiten van BridgeWorks ondersteunen maatschappelijke doelen en kunnen ook worden gesponsord.

Dit kan voor organisaties gewaardeerd worden als SROI/MVO-activiteit. Neem contact met ons op voor de mogelijkheden.





# Contact



073 747 00 00



[info@bridgeworkscompany.nl](mailto:info@bridgeworkscompany.nl)



op [www.bridgeworkscompany](http://www.bridgeworkscompany)



# Oprichters

## Leo Beekmans

coaching, re-integratie (online), arbeidsdeskundig onderzoek

Leo heeft hbo iw gestudeerd (nu Sociaal Pedagogische Hulpverlening SPH). Daarna werkte hij als jobcoach bij een grote zorginstelling in het zuiden van het land. In 2000 richtte hij zijn eigen re-integratie/jobcoach-bureau op, met als specialismen autisme, ADHD en niet-aangeboren hersenletsel (NHA).

"Middels BridgeWorks willen wij - mede geïnspireerd door corona - mensen die door hun beperking gedwongen worden om vanuit thuis te werken, de mogelijkheid bieden om hun talenten en competenties te etaleren. We willen met dit platform werkgevers met hen in contact brengen."

## Louis van Mierlo

management, platform development, marketing

Louis studeerde marketing, aangevuld met psychologie en informatietechnologie.

Hij werkte bij Volvo Car, BDO en - ruim 25 jaar - bij Deloitte in functies op het gebied van marketing management en research.

"(De oprichting van) BridgeWorks biedt de mogelijkheid om concrete maatschappelijke issues aan te pakken, binnen een compacte en uiterst gedreven onderneming zonder bureaucratie."





**BridgeWorks**